



Csemete CsaNa Alapítvány

3121 Somoskőújfalu, Kodály köz 4.

*Teljesítmény-értékelés a Csemete CsaNa
Alapítványnál*

2018. február



Csemete CsaNa Alapítvány

3121 Somoskőújfalu, Kodály köz 4.

A teljesítménymenedzsment rendszer a szervezeti, a csoport- és az egyéni teljesítmények elérésének olyan eszköze, amely a teljesítmény megegyezései keretében tervezett stratégiai, taktikai és operatív céljain és szintjein alapul.

Egy nonprofit szervezet működése akkor tekinthető eredményesnek, ha teljesítménye egyszerre szolgálja a küldetescélok elérését és a működőképesség fenntartását.

A non-profit szervezetek működésének jellemzésére természetesen a profit nem lehet megfelelő mutató, hiszen működésüknek nem a pénzügyi haszonszerzés az elsődleges célja, hanem sokkal inkább a küldetés teljesítése, a közvetlenül és közvetett módon érintett célközönség elégedettsége.

A teljesítmény-értékelés szükségessége:

A 2018 évben bevezetett teljesítmény-értékelő rendszerünk keretén belül a vezető és a munkatársak rendszeresen találkoznak, együtt dolgoznak az egyéni célok meghatározásán, azok teljesítésének értékelésén és a lehetséges fejlesztési, fejlődési irányok meghatározásán.

A szervezeti célok teljesülése érdekében, szükségesnek látjuk a stratégiai tervezés, jövőkép-alkotás, szervezeti értékek deklarálását.

A teljesítmény-értékelő rendszer részei:

Tervezés: az alapítvány vezetője a munkatársakkal együtt megbeszéli és rögzíti a adott időszakra vonatkozó teljesítménycélakat, és elkészíti a hozzájuk kapcsolódó munkatervet. Meghatározzák, milyen eredményt kell elérni az adott céllal kapcsolatban, ehhez milyen kompetenciákkal, erőforrásokkal rendelkezünk.

Értékelés: a vezető visszajelzést ad, értékeli a munkát a meghatározott célok alapján. Lényeges a rendszeresség, és az, hogy mind a vezető, mind a munkatársak készüljenek fel ezekre a beszélgetésekre. A csapat rendszeresen találkozik, együtt dolgoznak, jól ismerik egymást, közvetlen kapcsolatban állnak. Mégis hasznos egy rendszert követni.

Fejlesztés: ebben a lépcsőben foglalkozunk meg, mire van szükség ahhoz, hogy eredményesebb legyen a szervezet működése miben érdemes fejlődnie, a fejlesztés milyen formában történhet.

Minőségcéljaink céljaink 2018 évre

- *Hatékony és kellemes csapat, munkakörnyezeti légkör fenntartása*
- *Jól szervezett kompetenciaépítő programok lebonyolítása*

Munkaterv 2018 évre

1.Feladat „Csemete CsaNa alapítvány működési támogatási projektje”

Felelős Zosa Edina elnök

Résztvevők Tagok, önkéntesek

Határidő 2019. 03. 31.

2.Feladat „A Csemete CsaNa Alapítvány közösségépítő projektje”

Felelős Zosa Edina elnök

Résztvevők Tagok, önkéntesek

Határidő 2018.04.30.

3.Feladat Ginop 3.3.3. projekt előkészítése

Felelős Zosa Edina elnök

Résztvevők Tagok, önkéntesek

Határidő 2018.10.30.